

**КЪМ КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА
ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ**

Д01-197 ОТ 17.08.2020 Г.

Днес, ^{07.12.2020}..... г., в съответствие с чл. 56 от Кодекса на труда между:

Министерството на образованието и науката, представлявано от Красимир Вълчев – министър на образованието и науката, наричано по-нататък **„МИНИСТЕРСТВО“**,

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Диян Стаматов – председател, **Сдружението на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ)**, представлявано от Асен Александров - председател, наричани по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИТЕ“**, и

Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д. ик. н. Янка Такева - председател, **Синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“**, представляван от д-р Юлиан Петров - председател, **Независимия учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от Аспарух Томов - председател, наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**, се сключи настоящият анекс.

СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВАРЯТ ЗА СЛЕДНОТО:

1. Текстът на чл. 27 се изменя, както следва:

„(1) За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати и се прилагат от влизането в сила на съответното Решение на Министерския съвет за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2021 г., както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

а. Директор на училище, детска градина и обслужващо звено – 1 535 лв.

б. Заместник-директор – 1 420 лв.

2. Педагогически специалисти:

а. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт – 1 260 лв.

б. Старши учител и старши възпитател – 1 300 лв.

в. Главен учител и главен възпитател – 1 350 лв.

(2) Увеличението на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2021 г. в размер на 417,8 млн. лв. се изразходва единствено и само за увеличение на индивидуалните работни заплати на заетите в системата на предучилищното и училищното образование педагогически специалисти и непедagogически персонал и съответните разходи за осигурителни им вноски за сметка на работодателя.

(3) Средствата по ал. 2 за увеличението на индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти в размер на 360 млн. лв. се разпределят по следния начин:

1. Гарантират се минималните основни работни заплати по ал. 1 на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

2. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към момента на увеличение са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 15%.

3. Ако е достигнато увеличение с 15% на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и са осигурени средства за допълнителните възнаграждения по чл. 33 от КТД, остатъкът от средства се използва за допълнително увеличение на:

3.1. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти.

3.2. Други допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с КТД и ВПРЗ.

(4) Средствата по ал. 2 в размер на 57,8 млн. лв. се изразходват за увеличението на индивидуалните работни заплати на непедagogическия персонал с не по-малко от 10%, в т.ч. и за достигане на не по-малко от минималните основни месечни работни заплати по чл. 28.

(5) При постигане на увеличението по чл. 26 страните по този договор се договарят за допълнително увеличение, над определеното по ал. 1 и ал. 3 на работните заплати на педагогическите специалисти в системата на предучилищното и училищното образование.“

2. Текстът на чл. 33, ал. 16 се изменя, както следва:

„(16) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и при решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл.115а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща по 15 лв. за един проведен час.“

3. Създава се нов чл. 39а със следния текст:

„(1) С цел по-ефективно възстановяване на всички работещи в образователните институции, преминали през домашно или болнично лечение от COVID-19 се осигурява допълнителен платен годишен отпуск в размер на 10 (десет) работни дни над договореното в чл. 39.

(2) Средствата за заместване на ползащите допълнителен платен отпуск по ал.1 се осигуряват по Национална програма „Без свободен час“.“

4. Текстът на чл. 50 се изменя, както следва:

„**Чл. 50 (1)** За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития **РАБОТОДОТЕЛИТЕ** изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 30 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи.

(2) Считано от 01.01.2021 г., средствата по ал. 1 се осигуряват целево.

5. Текстът на чл. 51 се изменя, както следва:

„**Чл. 51 (1)** Министерството работи за осигуряване на технически средства и информационни ресурси при въведен режим на работа от разстояние в електронна среда.

(2) Министерството и социалните партньори работят за:

1. Свързване към високоскоростен интернет на всички образователни институции и изграждане на централизирана (национална) информационна мрежа.

2. Достъп за ползване на предварително определени ресурси от базата данни на системата се осигурява на централите на национално представените социални партньори, членове на Отрасловия съвет към МОН.

3. Оборудване на училищата с дигитални устройства (компютри, лаптопи, таблети) за осигуряване на всеки ученик с дигитално устройство и свързването им към интернет.

4. Постигане равенство на възможностите при използване на ИКТ за всички ученици, независимо от тяхната обществена и културна среда, етнически произход или здравословно състояние.

5. Инициране на законодателни промени за санкциониране чрез изключване от социални придобивки на родителите на деца и ученици, злоупотребили с предоставените им от образователните институции дигитални устройства.

6. Текстът на чл. 66 се изменя, както следва:

„**Чл. 66.** Настоящият КТД влиза в сила от 26.11.2020 г. и е валиден за две години от тази дата.“

7. Текстът на чл. 67 се изменя, както следва:

„Чл. 67. Договореностите, постигнати в чл. 27, чл. 28 и чл. 33, ал. 4, т. 1 от настоящия КТД, влизат в сила от 01.01.2021 г.“

8. Текстът на § 2 се изменя, както следва:

„§ 2. Действието на чл. 27, чл. 28, чл. 34, ал. 9, т. 1 и чл. 40, ал. 2 от КТД № Д01-134 от 08.06.2020 г. се удължава до 31.12.2020 г.“

ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

МИНИСТЪР:.....

/КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ/



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ДИЯН СТАМАТОВ/



ЗА СБУ КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/д. ик. н. ЯНКА ТАКЕВА/



ЗА СДСОРБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/АСЕН АЛЕКСАНДРОВ/



ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/д-р ЮЛИЯН ПЕТРОВ/



ЗА НУС КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/АСПАРУХ ТОМОВ/

